

Чесалин Михаил Борисович,
мастер производственного обучения, 1КК,
ГАПОУ СО «Уральский техникум автомобильного транспорта и сервиса»,
МО «город Екатеринбург»

Анализ развития системы профессионального образования как ключевого элемента социальной инфраструктуры

Демографическая ситуация в Свердловской области в 2021 году характеризуется следующими данными:

- родилось 43 004 детей (97,8% к уровню 2020 года);
- умерло 76 873 человек (114,1% к уровню 2020 года).

Естественная убыль населения составила 33 869 человек.

Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости, на 1 января 2022 года составила 23 237 человек (на 01.01.2021 – 114 229 человек).

Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2022 года составил 1,10% (на 01.01.2021 – 5,39%).

В 2021 году среднемесячная заработная плата одного работника по полному кругу организаций Свердловской области составила 47 107 рублей (110% к уровню 2020 года).

Зарботная плата работников крупных и средних организаций Свердловской области в указанном периоде составила 51 513,9 рубля.

Проведем анализ положения на рынке труда и профессионального образования города Екатеринбурга.

В течение последних нескольких лет на городском рынке труда существует значительный спрос на высококвалифицированных специалистов.

Таблица 1 - Вакансии Центра занятости города Екатеринбурга

№ п/п	Вакансия	Кол-во рабочих мест	З/П, руб.
Должности специалистов			
1	Врач	65	46000
2	Юрист	4	35000
3	Бухгалтер	5	32000
4	Ведущий инженер	5	38000
5	Инженер	33	35000
6	Менеджер	26	39000
7	Преподаватель	16	25000
8	Специалист	16	27000
9	Инспектор	36	31000
10	Мастер	7	32000

Рабочие профессии			
1	Комплектовщик	64	37000
2	Водитель	148	45000
3	Охранник	59	31000
4	Дорожный рабочий	9	42000

Согласно рейтингу, размещенному на сайте центра занятости населения, наиболее востребованными являются следующие профессии:

Таблица 2 - Перечень наиболее востребованных профессий/должностей

№ п/п	Наименование профессии/должности	Кол-во, ед.	Средняя ЗП, руб.
1	Начальник смены	1	100000
2	Водитель автомобиля	11	75000
3	Врач-педиатр участковый	5	80000
4	Врач-терапевт участковый	5	80000
5	Главный инженер проекта	1	80000
6	Главный механик (в промышленности)	1	80000
7	Главный механик (в прочих отраслях)	1	80000
8	Заместитель главного бухгалтера	1	80000
9	Врач	9	70000
10	Повар	1	75000
11	Бригадир на участках основного производства	1	70000
12	Главный энергетик	1	70000
13	Заместитель начальника отдела	1	70000
14	Инженер по ремонту	1	70000
15	Начальник производства	2	70000

Учитывая данные показатели в центре занятости города проходят переподготовку от 1,8 % до 10 % соискателей с высшим образованием, которая фактически обесценивает знания и навыки, полученные в системе высшего профессионального образования. Выпускники обучаются по рабочим специальностям, которые не требуют большой квалификации.

Анализ регулирования рынка труда в г. Екатеринбург позволил выделить 4 основных группы обращений в службу занятости:

1. Молодежь 14 - 26 лет.
2. Уволенные по сокращению.
3. Выпускники образовательных организаций.
4. Инвалиды.

Негативные моменты в сфере регулирования рынка труда г. Екатеринбурга следующие

- нарушение существующего законодательства работники некоторых отраслей, например, сельского хозяйства, получают заработную плату ниже утвержденного минимального размера, иногда получают с большим опозданием;

- отсутствие четкого механизма регулирования оплаты труда работников из-за отсутствия отдела нормирования труда и заработной платы работников на предприятиях и организациях города.

Конечно, огромная заслуга Центра занятости города в реализации программ муниципалитета по обеспечению, подготовке граждан к новой работе, поиска временной занятости, организации обучения и переобучения, есть, но если провести анализ внутренних особенностей работы Центра занятости, его сильные и слабые стороны, а также возможности внешней нестабильной среды, в условиях которой необходимо решать проблемы занятости населения города, то слабых сторон достаточно (табл. 3).

Таблица 3 - SWOT – анализ деятельности Центра занятости

Сильные стороны	Слабые стороны
Поддержка местной администрации Реализация программы «Содействие занятости населения» Передвижной информационно-консультационный центр предоставления государственных услуг Объединение всех баз данных (регистр получателей государственных услуг) Взаимодействие с работодателем по всему спектру госуслуг	Невозможность справиться с возрастающим количеством обращений граждан Ограниченное время общения с клиентом Сложность регламента по подбору вакансий Работа в условиях структурной безработицы (несоответствие граждан на учете в ЦЗ и требований работодателей)
Возможности	Угрозы
Новые форматы занятости Удаленная работа для граждан	Демографические проблемы Экономическая нестабильность Политические события

Таким образом, несмотря на преимущества в работе Центра занятости, наблюдаются некоторые недостатки, которые можно снизить (или устранить) благодаря разработке ряда рекомендаций. Недостатки связаны и с общей ситуацией на рынке труда, и со спецификой работы самих специалистов службы (работа с людьми, которые остались без работы). Предлагаем разработать рекомендации для решения следующих проблем:

1. Неготовность принимать большое количество безработных.
2. Неготовность предоставлять востребованных специалистов.

Исходя из выявленных недостатков, предлагается ввести в организационную структуру отдел профессиональной ориентации. Отдел профориентации будет проводить мониторинг ситуации на рынке труда, выявлять наиболее востребованных специалистов и проводить обучение, что позволит улучшить ситуацию на рынке труда города и области.

Литература.

1. Ровшан Наджаф Чингиз оглу. Классификация факторов, влияющих на уровень и строение занятости / Наджаф Чингиз оглу Ровшан. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2009. — № 7 (7). — С. 113-117. — URL: <https://moluch.ru/archive/7/508/> (дата обращения: 02.05.2021).

2. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения. Доклад ЦеТИ и ЛИРТ НИУ ВШЭ для ЦСР. М.: НИУ ВШЭ, 2017