

*Алексеев Дмитрий Афанасьевич*  
директор  
*Степанова Анастасия Дмитриевна*  
заместитель директора по учебной работе  
*Романова Екатерина Николаевна*  
заведующая отделением  
ГБПОУ РС(Я) Якутский медицинский колледж  
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **Образовательная деятельность ГБПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж» в отдаленных районах РС(Я)**

*Аннотация: В статье рассматривается образовательный процесс по программам среднего профессионального образования в отделениях ГБПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж», расположенных в отдаленных районах Республики Саха (Якутия). Данное направление решает проблемы кадрового обеспечения государственного здравоохранения.*

*Ключевые слова: среднее профессиональное образование, система образования, симуляционно-аккредитационный центр, подготовка кадров.*

В последние годы актуализируются вопросы, связанные с распределением и закреплением медицинских работников (врачей, среднего медицинского персонала), прежде всего, на уровне субъектов Российской Федерации, а также - в масштабах страны в целом [2, с. 31].

В соответствии с государственными программами РС(Я) «Развитие образования Республики Саха (Якутия) на 2016-2022 годы и на плановый период до 2026 года» (подпрограмма 3 «Профессиональное образование»), «Развитие кадрового потенциала Республики Саха (Якутия) на 2012-2019 годы», «Развитие здравоохранения РС(Я) на 2018-2022 годы» ГБПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж» осуществляет образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения и дополнительного образования и выполняет государственный заказ Министерства образования и науки РС(Я) по восполнению потребностей медицинских организаций РС(Я) в кадрах.

Образовательный процесс ведется в 6 отделениях ГБПОУ РС(Я) «ЯМК» по 2 специальностям ФГОС 3+: лечебное дело, сестринское дело (г.Ленск, г.Мирный, г.Нюрба, п.Удачный, п.Хандыга, п.Сангар). Контингент обучающихся на 17.04.2020г. – 212 студентов

(Таблица 1,2). В 2020-2021 уч.г. планируется открытие отделения в Жиганском улусе по специальности «Сестринское дело».

Подготовка специалистов в отделениях проводится на основании Постановления Правительства Республики Саха (Якутия) и нормативной документации районов:

- «О реализации в 2011-2012 годах предложений, высказанных населением республики в ходе обсуждения отчета органов государственной власти Республики Саха (Якутия) за 2010 год» от 11 августа 2011 года №377.

- «О порядке организации целевого обучения граждан» от 01 августа 2014 года № 235;

- « О создании филиала ГБПОУ РС (Я) «ЯМК» в Нюрбинском районе» от 13.06. 2016 г. от № 01-08/200.

- «О социально-экономическом развитии муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха Якутия» от 03.02.2017 г №34.

- Целевая Программа «Кадровое обеспечение и привлечение медицинских кадров в муниципальные учреждения здравоохранения Мирнинского района на 2011-2013 гг», Подпрограмма районной целевой Программы «Создание условий для кадрового обеспечения и привлечения медицинских кадров в государственные учреждения здравоохранения на 2011-2013 годы», «Сестринское дело» 2013-2015 годы.

- Целевая Программа «О принятии районной целевой программы «Сестринское дело» на 2008 – 201 3 годы»; «Об утверждении Положения о подготовке кадров для приоритетных отраслей экономики муниципального образования «Ленский район» от 10.02.2017 года № 01-03-47/17».

- Постановление Главы муниципального Томпонского района «О внесении изменений и дополнений в муниципальную целевую Программу МР «Томпонский район» «Развитие образования Томпонского района РС (Я) на 2012-2019 годы» от 14.08.2017 г. № 923.

- Программа «Создание условий для кадрового обеспечения и привлечения медицинских кадров в государственные учреждения здравоохранения на 2011-2013годы», п.Удачный, Мирнинский район.

- Соглашение между ГБПОУ РС(Я) «ЯМК» и Администрацией МО «Кобяйский район» о совместной целевой подготовке специалистов со средним специальным образованием №356, от 1.08.2019г.

Таблица 1

**Выполнение государственного задания  
по отделениям ГБПОУ РС(Я) ЯМК в районах РС(Я)**

2016-2017		2017-2018		2018-2019	
План	Выполн	План	Выполн	План	Выполн

65	100%	60	100%	97	100%
----	------	----	------	----	------

Таблица 2

**Анализ ИГА, трудоустройства, первичной аккредитации по отделениям ЯМК**

Уч. год	Отделение	Всего	ИГА		Трудоустроено	Перв. аккр
		г.Ленск				
2008-2011	СД	23	86		100	-
2012-2015	СД	35	82		100	-
2016-2019	СД	14	92		100	100
2018-2021	ЛД	14			-	-
		г. Мирный				
1999-2002	СД	14	82		100	-
2002-2005	СД	18	85		100	-
2006-2009	СД	20	91		100	-
2010-2013	СД	32	89		100	-
2012-2015	СД	23	82		100	-
2014-2017	СД	21	83		100	-
2016-2019	СД	21	95		100	100
2018-2021	СД	30	-		-	-
2019-2022	СД	20	-		-	-
		г. Нюрба				
2016-2019	СД	34	86		100	100
2017-2020	СД	27	-		-	-
2018-2021	СД	29	-		-	-
2019-2022	СД	30	-		-	-
		п.Хандыга				
2017-2020	СД	16	-		-	-
2019-2022	СД	17	-		-	-
		п. Удачный				
2017-2020	СД	16	-		-	-
2019-2022	СД	19	-		-	-
		п. Сангар				
2019-2020	СД	21	-		-	-
<b>Итого</b>		<b>494</b>	<b>87</b>		<b>100</b>	<b>100</b>

Практические навыки клинической работы до применения их на пациентах медики должны приобретать в специальных центрах, оснащенных тренажерами, фантомами, манекенами [4, с. 22].

В 2019г. открыты симуляционно-аккредитационные центры в г. Мирный, г. Ленск, г. Нюрба, п.Хандыга. Выделена площадь, соответствующая требованиям ФГОС, МЗ РФ, МЦА. Благодаря соглашению с МР РС(Я) «Мирнинский район», МР РС(Я) «Нюрбинский район», МР РС(Я) «Томпонский район», ГБУ РС(Я) «Ленская ЦРБ», ООО ФФ «Рослек» приобретены симуляционное оборудование, мебель, медицинский инструментарий, компьютерная техника, программное обеспечение:

- МР РС(Я) Мирнинский район - 1 393 048 рублей (симуляционное оборудование, компьютерная техника, аудио-видео аппаратура);
- МР РС(Я) Нюрбинский район - 2 914 579 рублей (симуляционное оборудование, компьютерная техника, аудио-видео аппаратура);
- ГБУ РС(Я) Ленская ЦРБ – 1 853 693,60 рублей (симуляционное оборудование, компьютерная техника, аудио-видео аппаратура);
- ООО ФФ Рослек – 315 416 рублей (мебель, компьютерная техника, программное обеспечение).
- МР РС(Я) «Томпонский район» - 800 000 рублей (симуляционное оборудование, компьютерная техника).

Создание симуляционно-аккредитационных центров в медицинских колледжах – это необходимый шаг приобретения и повышения профессиональных навыков у студентов и специалистов среднего звена. Внедрение симуляционного обучения позволит повысить качество профессиональной подготовки медицинских кадров, следовательно, качество оказываемой ими помощи, а также возможность проведения первичной и специализированной аккредитации специалистов среднего звена.

Симуляционно–аккредитационные центры оснащены медицинским оборудованием и инструментами, комплексом специализированных тренажеров, симуляторов, манекенов-имитаторов, фантомов, моделей-муляжей, в числе которых роботы-симуляторы новорожденных, детей и взрослых, в том числе, беременных и рожениц, что позволяет моделировать любые клинические ситуации в педиатрии, хирургии, терапии, акушерстве, гинекологии; отрабатывать навыки оказания помощи, как в стационаре, поликлинике, так и в полевых условиях.

Отделения ведут активную воспитательную работу. Участвуют в мероприятиях колледжа, муниципального уровня с благотворительными концертами, акциями, а также в

спортивных соревнованиях. Ведется целенаправленная работа по занятости обучающихся в секциях и кружках.

Ежегодно студенты отделений принимают участие в конкурсах профессионального мастерства «WorldSkillsRussia», всероссийской олимпиаде. Являются победителями и призерами НПК, олимпиад.

В сложной эпидемиологической ситуации по угрозе распространения коронавирусной инфекции студенты отделений в районах работают волонтерами (124 волонтера: п.Сангар–15, г.Нюрба–36, п.Удачный – 9, г.Ленск-6, п.Хандыга-15, г.Мирный-43) в профилактике инфекции, шьют маски (всего сшито – 1763 маски).

Кадровая политика играет важную роль в связи с тем, что профессиональная подготовка, укомплектованность медицинских учреждений и квалификация работников влияет на качество и результаты медицинской работы [3, с. 1].

Можно выделить преимущества подготовки специалистов в отдаленных районах РС(Я):

1. Решение проблем кадрового обеспечения государственного здравоохранения – целевая подготовка специалистов, что закрепляет специалистов на местах.
2. Подготовка на базе ЦРБ - это является экономически выгодным для государства (затраты на обучение в районах на 1 специалиста составляет 73 тыс. рублей, подготовка специалиста за счет бюджета РС(Я) - 131тыс. рублей).
2. В связи с привлечением местных кадров к преподавательской деятельности нет трудностей с непрерывным обеспечением образовательного процесса.
3. Решен вопрос общежития – студенты проживают в собственных квартирах (домах).
4. Легко проходит процесс адаптации выпускников, так как основной процент обучающихся работают санитарками с первого курса.
5. Проводится профессиональное обучение медицинских работников и лиц без медицинского образования.

Республика Саха (Якутия) - крупнейший по территории субъект Российской Федерации и самая большая административно-территориальная единица в мире. Однако население республики меньше одного миллиона человек, что делает плотность населения в ней одной из самых низких в России.

Для решения проблемы кадрового обеспечения государственного здравоохранения необходимы:

1. Подготовка специалистов среднего звена медицинских специальностей в отделениях отдаленных районов РС(Я) (лечебное дело, сестринское дело).

2. Уменьшение сроков обучения на 1 год – 1г.10мес. для специальности «Сестринское дело», 2г.10мес. для специальности «Лечебное дело».
3. Организация учебного процесса отделений на базе ЦРБ, школах на безвозмездной основе, без аренды.
4. Открытие симуляционно-аккредитационных центров для практического обучения студентов за счет средств МО, ЦРБ.
5. Передача врачебных функций фельдшерам, с целью укомплектования медицинскими работниками (эндокринолог, кардиолог, лор, уролог).
6. Обеспечение преподавательским составом за счет выезда преподавателей колледжа, подготовки медицинских работников ЦРБ.
7. Проведение первичной и специализированной аккредитации специалистов среднего звена в симуляционно-аккредитационных центрах отделений.
8. Проведение профессионального обучения населения.
9. Организация профориентационной работы на базе центра.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 21.10.2014) (29 декабря 2012 г.). [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_166143/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_166143/) © КонсультантПлюс, 1992-2014 (дата обращения: 10.09.2014);
2. Созарукова Ф.М., Проблемы кадрового обеспечения здравоохранения на региональном уровне / Вестник экспертного совета №4, 2017г.- 31с.
3. Слепцова Е.В., В.О. Гапеева, Проблемы кадровой обеспеченности организаций здравоохранения/2019г.-4с. <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-kadrovoy-obespechennosti-organizatsiy-zdravoohraneniya>
4. Косаговская И.И., Мадьянова В.В., Королева Ю.В., Современные подходы к симуляционному обучению медицинских кадров/2016г., - 28.